



# Federazione Confasal-UNSA

## Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsa.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsa.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Sito: <https://ordiniprofessionali-unsa.it>

Roma, 10 novembre 2023

A TUTTI GLI ISCRITTI  
LORO SEDI

### IVC, UNA TANTUM E ANTICIPO CONTRATTUALE

Cari/e Colleghi/e,  
come saprete, il nostro Contatto Collettivo Nazionale di categoria (CCNL Funzioni Centrali 2019/21), anche se sottoscritto nel maggio 2022, è scaduto nel dicembre 2021 e l'accordo definitivo sul nuovo CCNL (triennio 2022/24) dovrebbe farsi non prima della fine del 2024.

In attesa della firma del nuovo CCNL resta come sempre valido il precedente ma, per qualunque modifica degli aspetti economici (es. incremento degli stipendi tabellari), dovremo attendere la sottoscrizione del nuovo.

Tuttavia, come previsto dalla *Legge di Bilancio 2022* (legge 30 dicembre 2021, n. 234, comma 609), **nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro**, ai dipendenti pubblici viene corrisposta in busta paga una indennità di vacanza contrattuale (IVC) pari all'importo indicato che vi ricordiamo nella seguente tabella:

| ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI         |  |   |
|-------------------------------------|--|---|
| QUALIFICHE                          | IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari | IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari |
|                                     | 0,30%  | 0,50%   |
| DIRIGENTE I FASCIA                  | 13,36  | 22,27   |
| DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.  | 13,36  | 22,27   |
| DIRIGENTE II FASCIA                 | 10,44  | 17,41   |
| DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM. | 10,44  | 17,41   |
| MEDICO II FASCIA T.P.               | 10,92  | 18,20   |
| MEDICO I FASCIA T.P.                | 8,71   | 14,52   |
| MEDICO II FASCIA T.D.               | 8,18   | 13,63   |
| MEDICO I FASCIA T.D.                | 6,24   | 10,40   |
| PROF.STI LEGALI LIV. II DIFF.       | 11,03  | 18,38   |
| PROF.STI LEGALI LIV. I DIFF.        | 9,37   | 15,61   |
| ALTRI PROF.STI LIV. II DIFF.        | 11,03  | 18,38   |
| ALTRI PROF.STI LIV. I DIFF.         | 9,37   | 15,61   |
| ISPETTORE GENERALE r.e.             | 8,66   | 14,43   |
| DIRETTORE DIVISIONE r.e.            | 8,05   | 13,41   |
| 046000 - POSIZIONE ECONOMICA C5     | 7,42   | 12,37   |
| 045000 - POSIZIONE ECONOMICA C4     | 6,97   | 11,62   |
| 043000 - POSIZIONE ECONOMICA C3     | 6,35   | 10,58   |
| 042000 - POSIZIONE ECONOMICA C2     | 6,03   | 10,05   |
| 040000 - POSIZIONE ECONOMICA C1     | 5,83   | 9,72  |
| 034000 - POSIZIONE ECONOMICA B3     | 5,63   | 9,50  |
| 032000 - POSIZIONE ECONOMICA B2     | 5,30   | 8,94  |
| 030000 - POSIZIONE ECONOMICA B1     | 4,99   | 8,41  |
| 027000 - POSIZIONE ECONOMICA A3     | 4,89   | 8,25  |
| 025000 - POSIZIONE ECONOMICA A2     | 4,74   | 8,00  |
| 023000 - POSIZIONE ECONOMICA A1     | 4,51   | 7,60  |



# Federazione Confasal-UNSA

## Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsal.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsal.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Sito: <https://ordiniprofessionali-unsal.it>

L'indennità che attualmente tutti noi dobbiamo ricevere in busta paga è quella in vigore dal 1° luglio 2022 e, come sempre, varia in base al nostro inquadramento.

Inoltre ci pare opportuno ricordarvi che da gennaio 2023 fino alla fine dell'anno in corso (salvo eventuali proroghe) è prevista la corresponsione in busta paga di un **emolumento accessorio una tantum 2023** a tutti i dipendenti pubblici, ovviamente compresi i dipendenti di Ordini e Collegi Professionali.

La Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) all'articolo 1, comma 330 ha previsto, infatti, che **tale emolumento - determinato nella misura dell'1,5 per cento dello stipendio - venga erogato per tredici mensilità.**

L'importo dell'emolumento è quello indicato nella seguente tabella:

|            | ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI         |  |
|------------|-------------------------------------|--|
|            | QUALIFICHE                          | UNA TANTUM MENSILE<br>(per 13 mensilità) |
|            |                                     | 1,50%                                    |
| DIRIGENTI  | DIRIGENTE I FASCIA                  | 66,80                                    |
|            | DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.  | 66,80                                    |
|            | DIRIGENTE II FASCIA                 | 52,22                                    |
|            | DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM. | 52,22                                    |
|            | MEDICO II FASCIA T.P.               | 54,61                                    |
|            | MEDICO I FASCIA T.P.                | 43,57                                    |
|            | MEDICO II FASCIA T.D.               | 40,89                                    |
|            | MEDICO I FASCIA T.D.                | 31,19                                    |
|            | PROF.STI LEGALI LIV. II DIFF.       | 55,15                                    |
|            | PROF.STI LEGALI LIV. I DIFF.        | 46,83                                    |
|            | ALTRI PROF.STI LIV. II DIFF.        | 55,15                                    |
|            | ALTRI PROF.STI LIV. I DIFF.         | 46,83                                    |
| FUNZIONARI | POSIZIONE ECONOMICA C5              | 37,60                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA C4              | 35,36                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA C3              | 32,26                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA C2              | 30,66                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA C1              | 29,66                                    |
| ASSISTENTI | POSIZIONE ECONOMICA B3              | 28,88                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA B2              | 27,21                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA B1              | 25,61                                    |
| OPERATORI  | POSIZIONE ECONOMICA A3              | 25,13                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA A2              | 24,36                                    |
|            | POSIZIONE ECONOMICA A1              | 23,18                                    |



# Federazione Confasal-UNSA

## Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsal.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsal.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Sito: <https://ordiniprofessionali-unsal.it>

Tuttavia quest'anno c'è una novità: il c.d. **Decreto Anticipi** collegato alla *Manovra 2024*, ha disposto un **incremento dell'indennità di vacanza contrattuale già percepita in busta paga per il 2023**.

Si tratta di aumento previsto dalla prossima Legge di bilancio (art. 3) per il personale della PA con contratto a tempo indeterminato denominato con la specifica dicitura "**Anticipo rinnovo contratti pubblici**".

Dovremmo quindi ricevere questo emolumento **in un'unica soluzione con la retribuzione di novembre o di dicembre 2023 ed a titolo di anticipo contrattuale**.

Poi, il prossimo anno, con la sottoscrizione del nuovo CCNL dovrebbero arrivare gli aumenti "veri e propri".

L'anticipo consisterà in un aumento di **6,7 volte** dell'indennità di vacanza contrattuale per i dipendenti pubblici.

Si tratterebbe di un **aumento del 3,35%**, e quindi di un importo mensile tra **50 e 149 euro** a seconda di ruoli e qualifiche. Questa cifra va moltiplicata per le 13 mensilità dell'anno.

Ecco di seguito la tabella con i calcoli effettuati:

|            |                            | <i>IVC<br/>Mensile</i> | <i>N°<br/>mensilità</i> | <i>IVC<br/>Annuale</i> | <i>Coefficiente</i> | <i>Importo da DL<br/>CdM 16/10/2023</i> |
|------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------|---|
| Enti Pubbl | <b>Dirigente_1^_Fascia</b> | 22,27                  | 13                      | 289,51                 | 6,7                 | 1.939,72                                |
| Enti Pubbl | <b>Dirigente_2^_Fascia</b> | 17,41                  | 13                      | 226,33                 | 6,7                 | 1.516,41                                |
| Enti Pubbl | Ispettore Generale r.e.    | 14,43                  | 13                      | 187,59                 | 6,7                 | 1.256,85                                |
| Enti Pubbl | Direttore Divisione r.e.   | 13,41                  | 13                      | 174,33                 | 6,7                 | 1.168,01                                |
| Enti Pubbl | FUNZIONARI ex C5           | 12,37                  | 13                      | 160,81                 | 6,7                 | 1.077,43                                |
| Enti Pubbl | FUNZIONARI ex C4           | 11,62                  | 13                      | 151,06                 | 6,7                 | 1.012,10                                |
| Enti Pubbl | FUNZIONARI ex C3           | 10,58                  | 13                      | 137,54                 | 6,7                 | 921,52                                  |
| Enti Pubbl | FUNZIONARI ex C2           | 10,05                  | 13                      | 130,65                 | 6,7                 | 875,36                                  |
| Enti Pubbl | FUNZIONARI ex C1           | 9,72                   | 13                      | 126,36                 | 6,7                 | 846,61                                  |
| Enti Pubbl | ASSISTENTI ex B3           | 9,50                   | 13                      | 123,5                  | 6,7                 | 827,45                                  |
| Enti Pubbl | ASSISTENTI ex B2           | 8,94                   | 13                      | 116,22                 | 6,7                 | 778,67                                  |
| Enti Pubbl | ASSISTENTI ex B1           | 8,41                   | 13                      | 109,33                 | 6,7                 | 732,51                                  |
| Enti Pubbl | OPERATORI ex A3            | 8,25                   | 13                      | 107,25                 | 6,7                 | 718,58                                  |
| Enti Pubbl | OPERATORI ex A2            | 8,00                   | 13                      | 104                    | 6,7                 | 696,80                                  |
| Enti Pubbl | OPERATORI ex A1            | 7,60                   | 13                      | 98,8                   | 6,7                 | 661,96                                  |



# Federazione Confasal-UNSA

## Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsal.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsal.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Sito: <https://ordiniprofessionali-unsal.it>

Restiamo dunque in attesa di ricevere l'anticipo contrattuale di cui sopra, che si andrà ad aggiungere ad *IVC* ed *Una Tantum 2023*.

Un approfondimento riteniamo di doverlo fare.

Gli Ordini Professionali, che non sono finanziati dallo Stato, dovranno quindi reperire queste somme all'interno dei loro Bilanci, per poterli poi destinare secondo quanto previsto dal "Decreto Anticipi".

Considerando la natura particolare della spesa (cioè un anticipo del rinnovo del CCNL tramite un riconoscimento parametrato applicato alla *IVC*), dobbiamo anche valutare che tale disposizione di carattere straordinario non era preventivabile e che giunge a fine anno.

Ritenendo verosimile che non in tutti gli Ordini ci sia sufficiente capienza nelle apposite voci di Bilancio per far fronte a questa spesa imprevista, laddove ciò si verificasse, possiamo accogliere la possibilità di attuare più agevolmente quanto disposto con le prime mensilità del prossimo anno 2024.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE NAZIONALE

*Paolo Cali*