



Federazione Confsal-UNSA

Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma - Tel. 06 4828232

Mail: info@confsal-unsal.it; info@sidop.org

Comunicazione del 10/05/2022

Oggetto:

- **Sottoscrizione Ccnl 2019/2021.**
- **Rilevazione deleghe**

AGLI ISCRITTI AL SINDACATO

Indirizzi di peo

Sottoscrizione Ccnl 2019/2021

Cari colleghi,

giorno **09 maggio** è stato sottoscritto, in via definitiva, il Ccnl 2019/2021.

Da questa data decorrono gli effetti del nuovo contratto in tema di aumenti contrattuali e nuovo ordinamento professionale.

Con la mensilità stipendiale di maggio gli Enti devono provvedere a:

- erogare gli arretrati
- adeguare il tabellare

Arretrati

Si trasmette in allegato una tabella che riepiloga gli arretrati dovuti fino al mese di **APRILE 2022**.

In tale tabella si sono tenuti distinti gli arretrati relativi agli anni dal 2019 al 2021, in quanto soggetti a tassazione separata, dagli arretrati relativi al periodo Gennaio/Aprile 2022, i quali sono invece soggetti a tassazione ordinaria (colonne evidenziate in grigio).

Attenzione: continuano ad essere corrisposti:

- l'elemento perequativo (solo per le aree A e B) negli importi finora erogati (fino a Luglio 2022)
- l'indennità di ente negli importi finora erogati.

La tempistica del nuovo contratto prevede che:

- l'elemento perequativo venga inglobato nel tabellare a partire dalla mensilità di **Luglio 2022**.
- l'indennità di ente venga ridotta, per effetto dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, dalla mensilità di **Novembre 2022**.

Si trasmette, inoltre, un prospetto che riepiloga i nuovi tabellari in vigore con la mensilità di Maggio.

Rilevazioni deleghe sindacali al 31/12/2021

Molti Enti hanno ricevuto una nota dell'Aran di sollecito alla rilevazione delle deleghe sindacali al 31/12/2021. Molti Enti hanno provveduto alla rilevazione delle deleghe che può essere fatto esclusivamente tramite il Sito dell'Aran nell'area appositamente dedicata.

Si sollecitano i colleghi per gli Enti che ancora non hanno adempiuto, ricordando che:

- il nostro sindacato è: Confsal-Unsa
- l'importo medio del contributo sindacale è quello che risulta in una qualsiasi busta paga



Federazione Confasal-UNSA

Coordinamento Nazionale
ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma - Tel. 06 4828232

Mail: info@confsal-unsal.it; info@sidop.org

del 2021, in quanto il nostro sindacato riscuote su 12 mensilità (e non su 13 come molti altri sindacati)

- il rappresentante sindacale che firma la scheda di rilevazione è: Paolo Calì, il suo ruolo: Coordinatore Nazionale.
- la scheda di rilevazione, una volta stampata, verrà inviata a: info@sidop.org, vi verrà restituita firmata dal sottoscritto.

Formazione dei Pubblici dipendenti

Si trasmette, in allegato, la nota del Ministro per la Pubblica Amministrazione in merito alle opportunità relative alla formazione dei dipendenti pubblici.

Per il Coordinamento Nazionale
Paolo Calì



ARRETRATI CCNL 19/21 IMPORTI LORDI



POSIZIONE ECONOMICA	Totale Arretrati 19/21	Totale IVC anni 19/21	Arretrati 19/21 (al netto IVC) soggetti a tassazione separata	Totale Arretrati Anno 2022 (fino ad Aprile)	Totale IVC anno 2022 (fino ad Aprile)	Arretrati anno 2022 (fino ad Aprile - al netto IVC) a tassazione ordinaria	Totale arretrati dal 01/01/19 al 30/04/22
C5	2.590,90	578,01	€ 2.012,89	402,00	66,44	€ 335,56	€ 2.348,45
C4	2.441,40	542,88	€ 1.898,52	380,00	62,40	€ 317,60	€ 2.216,12
C3	2.229,50	494,52	€ 1.734,98	348,00	56,84	€ 291,16	€ 2.026,14
C2	2.158,00	468,75	€ 1.689,25	343,20	53,88	€ 289,32	€ 1.978,57
C1	2.099,50	453,09	€ 1.646,41	336,00	52,08	€ 283,92	€ 1.930,33
B3	1.974,70	438,48	€ 1.536,22	308,00	50,40	€ 257,60	€ 1.793,82
B2	1.830,40	413,76	€ 1.416,64	280,40	47,56	€ 232,84	€ 1.649,48
B1	1.729,00	388,71	€ 1.340,29	266,00	44,68	€ 221,32	€ 1.561,61
A3	1.709,50	381,39	€ 1.328,11	265,20	43,84	€ 221,36	€ 1.549,47
A2	1.654,90	369,24	€ 1.285,66	256,80	42,44	€ 214,36	€ 1.500,02
A1	1.599,00	350,43	€ 1.248,57	252,00	40,28	€ 211,72	€ 1.460,29



Ccni 2019/2021

	Tabellare Annuo dal 01/01/2021	Tabellare Mensile dal 01/01/2021
C5	€ 29.677,39	€ 2.473,12
C4	€ 27.880,56	€ 2.323,38
C3	€ 25.401,60	€ 2.116,80
C2	€ 24.126,88	€ 2.010,57
C1	€ 23.322,45	€ 1.943,54
B3	€ 22.530,57	€ 1.877,55
B2	€ 21.217,62	€ 1.768,14
B1	€ 19.951,14	€ 1.662,60
A3	€ 19.578,76	€ 1.631,56
A2	€ 18.967,03	€ 1.580,59
A1	€ 18.025,65	€ 1.502,14



Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Gent.ma/o,

la Pubblica amministrazione, con i suoi 3,2 milioni di dipendenti, è il perno della ricostruzione del Paese e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza individua nelle persone, prima ancora che nelle tecnologie, il motore del cambiamento. L'innovazione si produce con le conoscenze e le competenze che già possedete e con quelle, anche tecniche, organizzative e manageriali, che le transizioni amministrativa, digitale ed ecologica richiedono di acquisire.

Ciascuno di voi, oggi, può davvero fare la differenza.

Il 10 gennaio è stato presentato nella sede del Dipartimento della funzione pubblica *“Ri-formare la P.A. Persone qualificate per qualificare il Paese”*, il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della PA. È iniziato un percorso importante di “ricarica delle batterie” della Pubblica amministrazione, che può contare su un investimento quinquennale di circa 2 miliardi di euro e che si aggiungerà al naturale rinnovamento di competenze legato allo sblocco del turnover e alle decine di migliaia di nuove assunzioni necessarie all’attuazione del PNRR.

Voglio informarLa delle grandi opportunità che il Piano offre e invitarLa a cogliere l’occasione di investire sul Suo percorso professionale, anche perché questo impegno, grazie ai contratti collettivi nazionali di lavoro di cui ho fortemente voluto il rinnovo, sarà valorizzato attraverso miglioramenti di carriera e di retribuzione.

Il Piano parte da due ambiti di intervento:

1) **PA 110 e lode:** grazie a un protocollo d’intesa siglato il 7 ottobre 2021 a Palazzo Vidoni con la Ministra dell’Università e della Ricerca e alla collaborazione della CRUI, i dipendenti pubblici possono iscriversi a condizioni agevolate a corsi di laurea, master e corsi di specializzazione di interesse per le attività delle amministrazioni pubbliche. La Sapienza Università di Roma, fino al 24 gennaio, consente anche l’iscrizione all’Anno Accademico in corso per cinque corsi di laurea (<https://www.uniroma1.it/it/notizia/pa-formazione-protocollo-dintesa-tra-funzione-pubblica-e-sapienza>). Da fine gennaio tutte le informazioni sull’offerta formativa riservata ai dipendenti pubblici dagli altri atenei saranno consultabili, e continuamente aggiornate, al link <http://www.funzionepubblica.gov.it/formazione>.

2) **Syllabus per la formazione digitale:** dal 1° febbraio le amministrazioni cominceranno a segnalare i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all’autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma <https://www.competenzedigitali.gov.it/>. In base agli esiti della valutazione iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze, moduli arricchiti dalle proposte delle grandi aziende del settore tecnologico, a partire da TIM e Microsoft. Alla fine di ogni percorso sarà rilasciata una certificazione che alimenterà il “fascicolo del dipendente”, in corso di realizzazione anche in collaborazione con Sogei. Particolare attenzione sarà riservata alla cybersicurezza, tramite un progetto formativo in via di definizione con il Ministero della Difesa.

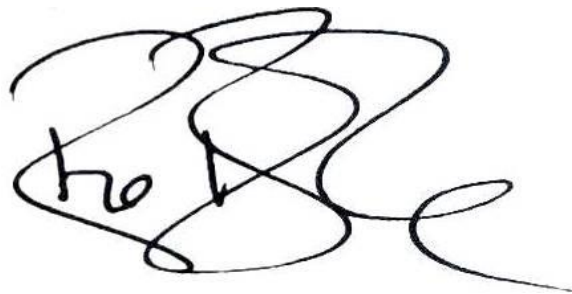
Ulteriori strumenti per la formazione permanente dei dipendenti pubblici sono messi a disposizione da INPS attraverso il Fondo Gestione Unitaria per le Prestazioni Creditizie e Sociali. Tra questi, il programma “Valore PA” seleziona corsi universitari di formazione proposti da atenei italiani in collaborazione con soggetti pubblici o privati su aree di interesse delle stesse amministrazioni, con il finanziamento delle quote di partecipazione dei dipendenti selezionati. Per garantire alta formazione e aggiornamento professionale qualificato, INPS mette, inoltre, a disposizione dei dipendenti della PA l’accreditamento e il finanziamento di master universitari “executive” di I e II livello.

La invito a prendere visione delle opportunità disponibili e La informo che, periodicamente, il Dipartimento della funzione pubblica comunicherà, con una newsletter, tutte le novità che riguardano l’attuazione del Piano, insieme alle altre notizie di interesse per amministrazioni e dipendenti.

Nessuna riforma, nessuna innovazione, può riuscire senza il Suo contributo attivo, senza la partecipazione di chi ogni giorno lavora nelle amministrazioni.

La sfida della nuova Italia si vince insieme: persone qualificate qualificano il Paese.

On. Prof. Renato Brunetta

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Brunetta', with a large, stylized flourish extending to the right.